

ÖSSZEGZÉS

2025/2026. évi Budapest Ösztöndíjprogramban résztvevő ösztöndíjas neve: Gulics Amina Flóra

Felsőoktatás intézmény neve: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Kutatási téma: Vezetői alkalmasság a Budapest Főváros Főpolgármesteri Hivatalában

Kutatás rövid bemutatása:

A kutatás 2025 szeptemberétől 2026 februárjáig tartott, melynek része volt a szakirodalmi és módszertani előkészület, az adatgyűjtés és azok elemzése is. Emellett 2026 januárjában nemzetközi jógyakorlatokat és új szervezet- és vezetéspszichológiai megközelítéseket is gyűjtöttem, mely tágabb kitekintést biztosít a jövő fejlesztéseire nézve. A tanulmány hozzájárul a vezetői alkalmasság felméréséhez szükséges rendszer kialakításához, illetve a vezetők fejlesztésével és vezető-utánpótlással kapcsolatos folyamatokat is támogathat.

A Budapest Főváros Főpolgármesteri Hivatalának vezetői alkalmasságát vizsgáló tanulmány rávilágít arra, hogy a modern szervezetpszichológiai irányzatokkal összhangban a hivatali hatékonyság ma már elválaszthatatlan a humán tényezők minőségétől és a támogató szervezeti kultúrától. A kutatás keretében elvégzett feltáró elemzés célja az volt, hogy mind a Hivatalstratégiában rögzített alapértékek, mind a vezetők által megfogalmazott elvárások strukturáltan bemutatásra kerüljenek. Az elemzés során kirajzolódott, hogy a vezetés értelmezése a klasszikus bürokratikus modelltől a szolgáló vezetés irányába mozdult el, ahol a vezető elsődleges feladata a munkatársak elkötelezettségének és együttműködésének maximalizálása egy közös cél érdekében.

A módszertan kvalitatív interjúkat és kérdőíves fázist is tartalmazott 2025 decemberétől 2026 februárjáig. Ezek eredményei alapján a különböző vezetői szinteken eltérő kompetenciaprofilok azonosíthatók: míg a középvezetők esetében a stratégiai gondolkodás mellett a szervezéshez kapcsolódó tervezés és a konfliktuskezelés bizonyult meghatározónak, addig a felsővezetők szintjén a vízióalkotás, a rendszerszintű szemlélet és az inspiráló, példamutató jelenlét válik elengedhetetlenné. A tanulmány kitekint a puha (soft) készségek felértékelődésére, hangsúlyozva, hogy a szakmai kiválóság önmagában nem garantálja a vezetői beválást - ehhez szükség van a karaktererőségek tudatos kiaknázására is.