



A Főpolgármesteri Hivatal

nemek közötti bérkülönbségekre vonatkozó adatai

(1. kísérleti módszertan szerinti részleges kimutatás a 2025. évi adatok alapján)

2025. december 31-i állapot szerint a Főpolgármesteri Hivatalban összesen 1044 fő, 696 nő és 348 férfi dolgozott.

A 2025. évi bérkülönbségre vonatkozóan a 2023/970 (EU) irányelvben* foglaltaknak megfelelően az alábbi mutatókat tesszük közzé:

Nemek közötti bérkülönbség:	női és férfi munkavállalóinak átlagos bérszintje közötti különbség, a férfi munkavállalók átlagos bérszintjének százalékában kifejezve – az illetmények/munkabérek tekintetében
Nemek közötti medián bérkülönbség:	a női munkavállalók medián bérszintje és a férfi munkavállalók medián bérszintje közötti különbség, a férfi munkavállalók medián bérszintjének százalékában kifejezve – az illetmények/munkabérek tekintetében
Női és férfi munkavállalók aránya az egyes bérsáv-kvartilisekben;	bérsávkvartilis a munkavállalók négy egyenlő számosságú csoportja, amelyekbe a bérszintjük (illetmények/munkabérek szintje) szerint – a legalacsonyabbtól a legmagasabbig – besorolhatók

A mutatók értékének meghatározásakor a béreket 8 órás foglalkoztatási jogviszonyra átszámítva a 2025. december 31-i állapot szerint vettük figyelembe.

- A nemek közötti bérkülönbség a férfiak javára:** **6,11%**
- A nemek közötti medián bérek különbsége a férfiak javára:** **3,78%**
- A női és férfi munkavállalók aránya az egyes bérsáv-kvartilisekben**

	Férfi	Nő	Összesen
1. fizetési negyed	95	166	261
2. fizetési negyed	87	174	261
3. fizetési negyed	72	189	261
4. fizetési negyed	94	167	261

* * *

Az irányelv által előírt további mutatók** meghatározásának módszertana – hazai jogszabályi előírások és gyakorlat nélkül – még annyira kiforratlan, hogy e vonatkozásban bármilyen számítás csak

* [Az Európai Parlament és a Tanács \(EU\) 2023/970 irányelve \(2023. május 10.\) a férfiak és nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazása elve alkalmazásának a bérek átláthatósága és végrehajtási mechanizmusok révén történő megerősítéséről.](#)

** Nemek közötti bérkülönbség ill. mediánkülönbség a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében, valamint az illetmények/munkabérek, ill. a díjazás kiegészítő vagy változó összetevői tekintetében a nemek közötti bérkülönbségek ill. medián bérkülönbségek a munkavállalók egyes kategóriái szerinti bontásban.

félrevezető, és szükségszerűen akár a Hivatal későbbi adataival, akár bármilyen más munkáltató hasonló mutatóinak értékével összehasonlíthatatlan lenne, így ilyen adatok közzétételére nem vállalkozunk. Természetesen a kezdeményezésben résztvevő más munkáltatókkal, civil szervezetekkel továbbra is dolgozunk ezen mutatók meghatározásának módszertanán, de ez szükségszerűen egy hosszabb folyamat eredménye lehet majd.

Annak érdekében, hogy a jövőben az irányelv által megkívánt módon és szakmailag is megalapozottan készíthessük el a bérkülönbségi jelentést, elengedhetetlen lesz egy részletes, strukturált munkakör-felülvizsgálat, mely objektív, nemi szempontból semleges kritériumokra fog épülni.

Ezek alapján lehet majd valóban meghatározni, hogy mely munkakörök tekinthetők összehasonlíthatónak – és így biztosítani, hogy a jövőben a bér adatok nem csak átláthatóak, hanem időről időre ténylegesen összevethetők is legyenek.

Ehhez a munkához azonban meg kell várnunk a megfelelő hazai törvényi szabályok hatálybalépését, és ezt követően lesz majd mód egy valóban időtálló és az egyes évek adatainak hiteles összehasonlítását is lehetővé tevő rendszer kialakítására. Erre – az irányelvben is előírtakkal összhangban a szakszervezet bevonásával és a munkatársak megkérdezésével – kerül majd sor.

Amennyiben a közölt adatokkal, illetve az irányelvvel, illetve a bértranszparencia vagy a bérszakadék témájával kapcsolatban kérdéseik, észrevételeik lennének, a bertranszparencia@budapest.hu e-mail címen várjuk az esetleges megkereséseiket, és ajánljuk figyelmükbe az Amnesty International Magyarország oldalán elérhető tájékoztatót is: <https://amianoketilleti.hu/>