



1000241276209

ikt. szám: FPH017 /107 - 8 /2024

EMLÉKEZTETŐ**Az Esélyteremtő Budapest munkacsoport üléséről****2024. március 20. 15:00, Microsoft Teams és Főpolgármesteri Hivatal 133/b. terem**

Jelen voltak:

Kerpel-Fronius Gábor	főpolgármester-helyettes
Misetics Bálint	önkormányzati főtanácsadó
Kunert Annamária	önkormányzati tanácsadó
Kocsy Ildikó	humán erőforrás-menedzsment főosztályvezető
Kovács Tünde	szociálpolitikai főosztályvezető
Csoó Annamária	humán erőforrás-menedzsment osztályvezető
Kárpáti Fanny	civil csoportvezető
Csanádi György	civil referens
Balog-Botos Nikolett	titkársági ügyintéző
Szakács István Márton	gyakornok
Cseicsner Otília	Budapest 150 projektmenedzser
Tóth-Ádám Éva	ösztöndíjas munkatárs
Ivicsics Borbála	BKK Zrt.
Lázár Lilla	BKK Zrt.
Oláh Dorina	BKK Zrt.
Sággy Andrea	BKK Zrt.
Dombay Rozália	Budapest Esély Nonprofit Kft.
Horváth Andrea	Budapest Esély Nonprofit Kft.
Molnár Attila	Budapest Esély Nonprofit Kft.
Váradí Edina	Fővárosi Önkormányzat Halom Utcai Idősek Otthona
Arany László	Roma Parlament - Polgárjogi Mozgalom

Béni Csaba	Mozgássérült Emberek Önálló Élet Egyesülete
Csordás Anett	Akadályok nélkül - az akadálymentes Józsefvárosért civil csoport
Dallos Judit	Akadályok nélkül - az akadálymentes Józsefvárosért civil csoport
Kóteles Erzsébet	Akadályok nélkül - az akadálymentes Józsefvárosért civil csoport
Dudits Luca	Háttér Társaság
Fodor Ágnes	Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete
Kutas Zsuzsanna	Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete
Staskó Jánosné	Családokkal az Életért Közhasznú Egyesület
Majercsik Johanna	Szivárvány Misszió Alapítvány (Budapest Pride)
Kerekes Andrea	MentaPRO Alapítvány a Cukorbetegséggel Élő Gyermekek Családjaiért
Oriold Károly	Magyar Páciensek Kamarája Egyesület
Pongrácz Erzsébet	Nyugodt Szív a Lakhatásért Közhasznú Alapítvány
Rajcsik Zoltán	Munka-Kör Alapítvány a Hallássérültekért
Dr. Soósné Szigetvári Ágnes	Munka-Kör Alapítvány a Hallássérültekért
Szendrei Andrea	Motiváció Alapítvány
Tánczos Zsuzsa	Motiváció Alapítvány
Vadasné Tóth Mária	Aura Autistákat Támogató Közhasznú Egyesület

Kerpel-Fronius Gábor, főpolgármester-helyettes:

Köszöntötte a résztvevőket, majd röviden ismertette az ülés napirendi pontjait és azok előadóit.

1. napirendi pont: Tájékoztató az Európai Unió forrásaiból tervezett fővárosi lakhatási programokról

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Előadását prezentációval szemléltette. Bevezetésében ismertette a Fővárosi Önkormányzat stratégiáját a budapesti lakhatási helyzet javítása érdekében. Elmondta, kiemelt stratégiai cél a megfizethető lakhatáshoz való hozzáférés bővítése. Az európai uniós forrásokból megvalósuló projektek célja az önkormányzati tulajdonú bérlakások bővítése, a magántulajdonú lakások bevonása, lakbér-támogatás és a lakhatási szolgálat létrehozása. A „Lakhatási garancia” nevű konstrukció lesz hivatott kifejezetten a széles értelemben vett hajléktalan élethelyzetű emberek hajléktalanságból való kilépését és a hajléktalanná válás megelőzését elősegíteni. Hozzátette, a programok által a rendszerváltás óta először bővülne jelentősen a fővárosi önkormányzati bérlakások állománya.

Tájékoztatta a munkacsoport tagjait, hogy az „AHA Budapest” (Affordable Housing for All - Elérhető Lakhatás Mindenkinél) már megvalósítási fázisba lépett, a többi projekt sorsa viszont elsősorban azon múlik, hogy Magyarország hozzáférhet-e, illetve mikor férhet hozzá az uniós alapokból a támogatásokhoz. Az Európai Regionális Fejlesztési Alapból (ERFA) származó támogatások egyik felhasználási célja a szilárd tüzelésű fűtési módot használó, energiaszegénységben élő háztartások támogatása lenne. Azt is elmondta, hogy a kerületi önkormányzatok által szanálásra szánt, de felújítható önkormányzati bérlakások felújítására is lehetőséget adhat az ERFA forrású lakásügynökség konstrukció.

Szemléltette, hogy milyen módon fonódnának össze a projektek, és milyen megoldást jelentene a megfizethetőségi problémával küzdők számára a lakásügynökség, amely egyúttal az energiaszegénységben élő, szilárd tüzelőanyaggal fűtő háztartások számára is nyújthat majd átmeneti elhelyezést (a felújítás idejére) és szociális munkát. Elmondta, hogy a projektek leghamarabb 2024 őszén indulhatnak el, és a befejezési határidő 2029. április 30. Még egyszer kihangsúlyozta, hogy az EU-s források rendelkezésre állása a projektek megvalósulásának a kulcsa, illetve azt is, hogy ezek nagyon jelentős nagyságrendű szociálpolitikai fejlesztések. A kiemelt fővárosi projektek az elmúlt években eddig általában infrastrukturális jellegűek voltak, mint például a 4-es metró megépítése vagy a Lánchíd felújítása, ezért nagy lehetőség ugyanakkor nagy felelősség is ez a lépés.

Arany László, Roma Parlament - Polgárjogi Mozgalom:

Javasolta, hogy civil szervezetek vagy gazdasági társaságok 50 millió euró összegű hitelt vegyenek fel az Elena program keretében, amelyből a jelenleg lakhatatlan ingatlanok felújítását finanszírozható, így közel nulla energiaigényűvé lehetne azokat tenni.

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Elmondta, hogy az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére irányuló programokban megjelennek az Arany László által említett pontok egyes elemei, viszont hozzátette azt is, hogy Magyarországon az önkormányzatok központi kormányzati jóváhagyás nélkül nem vehetnek fel hitelt, és a cégek sem. Az, hogy a lakásügynökség fővárosi önkormányzati háttérrel induljon el, azért előnyös szerinte, mert egy lakástulajdonos számára ez a háttér garanciát jelenthet arra, hogy akkor is hozzájut a bérbeadásból származó bevételéhez, ha üres a lakás, vagy ha nem fizet a bérlő. A bérbeadó nem lesz tehát magára hagyva azokkal a nehézségekkel, amelyekkel a magánbérlési szektorban gyakran találkozni lehet. Hozzátette, vélhetően nincs kihasználva az ezzel kapcsolatos mozgástér Budapesten, ezért bátorítja a Roma Parlamentet az erre irányuló kezdeményezésekre.

Oriold Károly, Magyar Páciensek Kamarája Egyesület:

Kérte, hogy tisztázzák, biztos-e a projektek a megvalósulása, vagy még függőben van Magyarország és a Bizottság közötti megállapodástól.

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Elmondta, az AHA Budapest március elsejével a megvalósítási szakaszba lépett. A többi lakásügyi projekt felhívástervezetei a véglegesítésnél tartanak, a jelentősebb kérdésekben már néhány hete teljes volt az egyetértés az Európai Bizottság munkatársai, az Irányító Hatóság, illetve a Fővárosi Önkormányzat munkatársai között, tehát ebből a szempontból már nincs igazán akadálya annak, hogy megjelenjenek a felhívások.

Oriold Károly, Magyar Páciensek Kamarája Egyesület:

Kifejezte hiányérzetét, amiért azok a családok nem kerültek említésre, amelyek ugyan a hajléktalanságban nem érintettek, de pszichiátriai nehézségekkel élő pácienszt ápolnak, ami nagyon komoly problémát jelenthet. Rákérdezett, hogy a projekt megvalósulása esetén küldhetnének-e ilyen és ehhez hasonló problémákkal küzdő családokat a lakásügynökséghez.

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Összefoglalta, hogy a felhívástervezetek lehetőséget adnak majd arra, hogy akár az új bérlakások, akár a magántulajdonosi szektorból bevont bérlakásoknak egy része technikai értelemben ne bérleményként, hanem támogatott lakhatásként működjön. Tehát az addiktológiai, pszichiátriai problémával, illetve fogyatékosággal élő és emiatt különleges szolgáltatásokra rászoruló háztartásoknak is biztosítana a program lakhatást, de elősegítheti a szükségleteiknek megfelelő szolgáltatások biztosítását is.

Hozzátette, hogy a hajléktalanná válás szélén állók, ill. a hajléktalanságból kilépők segítésére a konstrukció egy multidiszciplináris stábbal tervez, amely nem csak a lakhatási gondok, de egyéb kapcsolódó, például addiktológiai vagy pszichiátriai problémák kezelésében is segítséget tudna nyújtani. Hozzáfűzte, fontos cél volt, hogy a programból ne csak a lakhatás megtartását elősegítő szociális munkát lehessen finanszírozni, hanem szenvedély- és pszichiátriai betegek közösségi ellátását is. A korábbi lakhatási programoknak az volt az egyik tapasztalata, hogy a szakemberek gyakran eszköztelenek voltak az ügyfélkörükben előforduló súlyosabb addiktológiai vagy pszichiátriai problémákkal kapcsolatban. Kihangsúlyozta, sajnos kevésbé voltak elérhetőek olyan szolgáltatások még Budapesten is, ahova eredményesen tudták volna delegálni az érintett ügyfeleket.

Béni Csaba, Mozgássérült Embek Önálló Élet Egyesülete:

Érdeklődött, hogy a bérlakások akadálymentességével számolnak-e és milyen arányban tervezték bele az akadálymentesítést a lakások felújításába?

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Elmondta, azt nem lehet százalékos szinten garantálni, hogy hány akadálymentes lakást fog tudni bevonni a magántulajdonosoktól a lakásügynökség. Hozzátette, a felhívástervezet ugyanakkor azt előírja, ha van bérbeadható akadálymentes lakás, akkor elsőbbséget kell élveznie annak a rászoruló háztartásnak, amelynek van mozgáskorlátozottsággal élő tagja. Hozzáfűzte, a funkcióváltó átalakítás projekt felhívástervezetében 20%-os akadálymentes kvóta szerepel. Ha a projektben egy iskolaépületet alakítanak át önkormányzati bérlakásokká, ebben az esetben azért lehetséges kvótát vállalni, mert az épület alaprajza, adottságai alapján ez kiszámítható (pl. ha 40 bérlakás fér el az épületben, akkor legalább 8-nak kell akadálymentesnek lennie).

Béni Csaba, Mozgássérült Embek Önálló Élet Egyesülete:

Arról érdeklődött, hogy olyan esetben, ha valaki mozgássérültté válik, a Fővárosi Önkormányzat tud-e támogatást nyújtani a saját tulajdonú lakás akadálymentesítéséhez.

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Kifejtette, hogy sajnos ilyen programja jelenleg nincs a Fővárosi Önkormányzatnak, de az egyik konstrukcióban szerepel olyan rugalmas támogatási forma, amely esetleg kisebb léptékű átalakításokra (pl. néhány küszöb eltávolítására) is lehetőséget adhat.

Sághy Andrea, BKK Zrt.:

Felvetette, hogy a Fővárosi Önkormányzat és cégei olyan együttműködést dolgozhatnak ki, amellyel a potenciális munkavállalóknak már az interjúztatás szakaszában tudnának lakhatási problémáival kapcsolatban segíteni.

Misetics Bálint, önkormányzati főtanácsadó:

Elmondta, hogy a lakhatási projektekkel kapcsolatban a Fővárosi Önkormányzat abszolút számít a cégek erre irányuló közreműködésére. Felvetette viszont, hogy az ebből adódó leggyakoribb probléma az, hogy ha a munkavállaló elveszti a munkahelyét, és avval a lakhatása is megszűnik. Ha viszont nem veszíti el a lakásbérleti jogát, azzal kiüresedik a szolgáltatati lakás fogalma. Felidézte, hogy egy időben berlőkijelölési joga volt a BRFK-nak az összes fővárosi önkormányzati tulajdonban lévő lakásra. Azóta sok olyan kérelemmel szembesült a Főváros, hogy a szolgáltatati lakásban lakó kérelmező már nem volt rendőri állományban, de más lakhatási lehetősége sem volt.

Elmondta, hogy amennyiben a cégek hajlandóak arra, hogy a munkaerőhiány csökkentése érdekében a leendő munkavállalók lakhatását forrásokkal támogassák, akkor a lakásügynökség infrastruktúráját erre a célra a tervek szerint fel fogják tudni használni.

2. napirendi pont: Második „Budapest Állásbörze”: hogyan szólhatnánk a megváltozott képességű munkavállalókhöz?

Kerpel-Fronius Gábor, főpolgármester-helyettes:

Bejelentette, hogy április 12-13. között második alkalommal kerül megrendezésre a Budapest Állásbörze. Elmondta, hogy a 2023. november 10-11-én tartott első Budapest Állásbörze sikeresen zárult a Biodómban és összesen 1864-en látogatták meg a rendezvényt. A tavalyi állásbörzén résztvevők visszajelzései szerint a Főváros intézményeiről és cégeiről az a benyomás alakult ki, hogy érdemes a Budapest-család tagjává válni, velük dolgozni. Ugyanakkor kaptak olyan visszajelzést, hogy érdemes volna tudatosabban készülni a megváltozott munkaképességű munkavállalók megszólítására is. Elmondta, hogy erre készültek már tavaly is, de nem biztos, hogy elég jól tudták kommunikálni. Tavaly elérhető volt jeltolmács az állásbörzén, de erről az érintett álláskeresők nem tudtak, és nem is tudták igénybe venni, pedig igényük lett volna rá. Ezúttal tehát kiemelten szeretnének arra figyelni, hogy egyrészt eljuttassák az ehhez hasonló a szolgáltatások hírét azokhoz az emberekhez, akiknek szükségük van rá, másrészt, hogy a megváltozott munkaképességű álláskeresők egyáltalán értesüljenek a rendezvényről.

Elmondta, hogy gondoltak a látássérültekre, hallássérültekre, a mozgásukban korlátozott emberekre, de várják a civil szervezetek javaslatait, hogy kik azok, akikre esetleg nem gondoltak, mely csoportokat lenne érdemes még megszólítani. Érdeklődött, hogy a munkacsoporttagok saját kapcsolatrendszerükön keresztül tudnának-e segíteni abban, hogy az általuk viselt csoportokhoz hatékonyabban eljuthasson az állásbörze híre. Kommunikációs szempontból általános tapasztalat, hogy a Városháza saját honlapjával, Facebook oldalával, a főpolgármester egy-egy posztjával nem lehet mindenkit elérni. A civil szervezetek segítségével viszont több célcsoportot tudnának elérni, így ebben kérte a munkacsoport közreműködését.

Kárpáti Fanny, civil csoportvezető:

Elmondta, hogy az ülésen való hozzászóláson túl a későbbiekben is várni fogják a témához kapcsolódó javaslatokat a civiliroda@budapest.hu email címen. Jelezte, hogy az ülésen online és

személyesen is jelen van több Budapest-családos cég képviselője, HR munkatársa. Őket is biztatta arra, hogy ha bármilyen kapcsolódó kérdésük, felvetésük van, bátran osszák meg.

Szendrei Andrea, Motiváció Alapítvány:

Elmondta, hogy szervezetük is megváltozott munkaképességűek közvetítésével foglalkozik. A tavalyi Budapest Állásbörzén is ott voltak, és az ideire is készülnek. Megosztotta, hogy az [Érték Vagy! Portál](#) speciálisan megváltozott munkaképességűeknek hirdet álláslehetőségeket, de az [Egységes Fogyatékosügyi Információs Portált](#) (EFI) és az [Emberi Oldalt](#) is ajánlotta. Az oldalak látogatottsági statisztikáit nem ismeri, de a közösségi média mellett ezeket a nagy központi portálokat is érdemes lehet megcélozni. A Rehabilitációs Hatósághoz is érdemes fordulni, mivel közvetlen kapcsolatban van a leszázalékolt ügyfelekkel.

Kihangsúlyozta, fontos, hogy megjelenjen a felhívásokban, hogy hány munkakört ajánlanak, és melyik pozíció van dedikálva megváltozott munkaképességűeknek. Szerinte ez már egy hívószó, üzenet arra vonatkozóan, hogy olyan személy is jelentkezhet az állásra, akinek valamilyen nehézsége, hátránya van.

Nagyon fontosnak tartja, hogy egy cég felkészült legyen a megváltozott munkaképességűek befogadásra, és ne csak elvben legyen rá nyitott.

Kerpel-Fronius Gábor, főpolgármester-helyettes:

Megköszönte a tájékoztatást és az ajánlásokat.

Dallos Judit, Akadályok nélkül - az akadálymentes Józsefvárosért civil csoport:

Elmondta, hogy fontos egy ilyen állásbörzénél, hogy valódi felkínált munkalehetőségek legyenek. Megosztotta, hogy hasonló rendezvényeken többször csalódva tapasztalták, hogy csak beszéltek-beszéltek, de nem látszott, hogy hol lehetne elhelyezkedni. Azzal folytatta, hogy a látássérülteknek messze a legrosszabbak az esélyeik elhelyezkedni, rettenetesen nehéz a helyzetük.

Hozzátette, érdemes lenne a jogvédő és érdekvédő szervezetekhez, például mozgás-, látássérültek hálózataikhoz, megyei fogyatékosügyi tanácsadókhöz is eljuttatni az állásbörze hírét. Elmondta, hogy az országban számtalan civil csoportosulás van, de nincsen köztük kapcsolat, emiatt nem is tudnak annyira hatékonyak lenni.

Kerpel-Fronius Gábor, főpolgármester-helyettes:

Megköszönte a visszajelzéseket, és elmondta, hogy figyelni fognak erre.

Kárpáti Fanny, civil csoportvezető:

Jelezte, hogy a megújult [Budapest Portálon](#) a tevékenységi terület alapján is lehet a regisztrált szervezeteket szűrni. Elmondta, ezt nem csak abból a célból hozták létre, hogy a Fővárosi Önkormányzat kapcsolattartása javuljon, hanem hogy civil szervezetek is könnyebben felvehessék egymással a kapcsolatot.

Jelezte a résztvevőknek, hogy az állásbörzét lebonyolító cég, a Budapest Esély Nonprofit Kft. munkatársai is jelen vannak az ülésen, és átadta nekik a szót.

Dombay Rozália, Budapest Esély Nonprofit Kft.:

Köszöntötte a résztvevőket. Elmondta, hogy készülnek olyan standdal, ahol kifejezetten a fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű munkavállalókat képviselő, illetve őket segítő szervezetek jelenhetnek meg. Tavaly csak a Motiváció Alapítvány vett részt, de idén felvették az Esélyteremtő Budapest munkacsoport azon tagjaival a kapcsolatot, akik kifejezetten ezen célcsoportokat képviselik. Készül egy kiadvány, amelyben szerepelni fog, mely szervezetek lesznek kint a börzén. Kiemelte, hogy elsősorban a munkaerőpiaci, foglalkoztatási oldalra koncentrálnak, de jogvédelemmel kapcsolatosan is rendelkezésre állnak majd. Remélik, hogy közvetlen kapcsolatteremtési lehetőség nyílik meg ezzel a fővárosi intézmények HR munkatársaival, és elkezdődhet a kapcsolatépítés.

Beszámolt arról, hogy 6 szervezetnek küldték ki a felkérést, akik tagjai a munkacsoportnak, kettő jelzett vissza, hogy részt vesznek, kettővel még tárgyalnak a kitelepüléssel kapcsolatban, és két szervezettől még nem kaptak választ. Jelezte, hogy a lehetőség adott, az érdeklődő civil szervezetek a molnarattila@pestesely.hu emailcímen jelentkezhetnek. Elmondta, hogy a jövőben szeretnének erre élő és aktív gyakorlatot bevezetni a civil munkacsoport közreműködésével.

Molnár Attila, Budapest Esély Nonprofit Kft.:

Kiegészítésképpen megnevezte azokat a szervezeteket, amelyeket megkerestek. Ezek a Motiváció Alapítvány, a Mozgássérült Emberek Önálló Élet Egyesülete, a Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete (VGYKE), az Aura Autistákat Támogató Közhasznú Egyesület, a Kézenfogva Alapítvány, a Mozgássérültek Budapesti Egyesülete, valamint a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ), mely utóbbi egyelőre nem a munkacsoport tagja.

Sághy Andrea, BKK Zrt.:

Nem egyértelmű szerinte az, hogy az állásbörzén először hol, kinél tájékozódjon, jelentkezzen egy megváltozott munkaképességű munkavállaló. Először a civil szervezetek standjához menjen, és ott kap valamifajta segítséget, támogatást, felvilágosítást, és utána mehet a cégekhez? Vagy az a cél, hogy közvetlenül a cégek standját keressék fel, és a cégek is készüljenek fel arra, hogy milyen munkakörökben, milyen pozíciókra várják őket? Vagy mind a kettő lehetséges?

Dombay Rozália, Budapest Esély Nonprofit Kft.:

Válaszában elmondta, hogy mindkét út lehetséges. Kiemelte, hogy nem szeretnék elvenni senkitől sem azt a lehetőséget, hogy szabadon bármelyik fővárosi foglalkoztatóhoz odamenjen akár csak érdeklődési szándékkal. Kiemelte, a tájékoztató kiadványban térképen, sorszámokkal szerepel az, hogy melyik standnál van a megváltozott munkaképességűek számára rendelkezésre álló segítség. Ugyanakkor jelezte, hogy idén is lesz egy információs pult a bejárattal szemben. Ott folyamatosan elérhető lesz a Budapest Esélytől és a Fővárosi Önkormányzattól is egy-egy kolléga, valamint jeltolmács is. Akinek segítségre lesz szüksége, az ott lévő kollégák készséggel állnak majd a rendelkezésére.

Arany László, Roma Parlament-Polgárjogi Mozgalom:

Ismertette a 2022-es népszámlálás adatait, amely olyan adatokat mutat, mintha halmazottan hátrányos helyzetű, virtuális kerülete lenne a fővárosnak. 58 000 fő egészségkárosodott munkanélküli van Budapesten. Úgy véli, ha megváltozott munkaképességű embereket szeretnék a munkaerőpiacra

integrálni, akkor elsősorban nem a hátrányait, nehézségeit, hanem a készségeit, képességeit kellene vizsgálni.

Kerpel-Fronius Gábor, főpolgármester-helyettes:

Jelezte, hogy érti ezt a szemléletet, és osztotta a véleményt, miszerint a felvétel során erre kell helyezni a hangsúlyt. Hozzátette, hogy sok tekintetben viszont olyan a környezet, hogy már annyi csalódás érte az illetőt, hogy igenis ki kell emelni, jelezni kell, hogy figyelemmel vagyunk felé.

Arany László, Roma Parlament-Polgárjogi Mozgalom:

Egy javaslattal folytatta. A lakásügynökséghez hasonlóan létre lehetne hozni egy „erőforrás-ügynökséget”, amivel ennek az 58 000 munkanélkülinek a készségeit és képességeit lehetne felmérni.

Fodor Ágnes, Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete:

Jelezte, hogy az állásbörzére készülnek kitelepülni, és vállalni tudják, hogy a látássérülteket értesítik az eseményről. Felvetette, hogy a börze helyszínének megtalálása a látássérültek számára nem a legkönnyebb a Biodóm újszerűsége miatt. Javasolta a börze online elérésének lehetővé tételét, valamint azt, hogy a börze hirdetésében a kitelepülő cégek, álláslehetőségek, pozíciók legyenek feltüntetve, így célirányosabban tudnak keresni a munkakeresők. Véleménye szerint a megváltozott munkaképességűek direkt megszólításával növelhető a részvételi arányuk, akár Budapest vezetőségének a közösségi média oldalain, akár más felületeken keresztül is.

Molnár Attila, Budapest Esély Nonprofit Kft.:

Elmondta, hogy az esemény promóciójának pontos kidolgozása folyamatban van, és felajánlotta, hogy a börzén való tájékozódáshoz szükséges anyagokat elküldi Fodor Ágnesnek annak érdekében, hogy a látássérültek számára használható anyagok készülhessenek el a börze időpontjáig.

Fodor Ágnes, Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete:

Elmondta, hogy nagyon szívesen segédkezik ilyen tájékoztatási anyagok elkészítésben, majd kérte, hogy minél több szervezet honlapjára kerülhessenek ki az elkészült hanganyagok, hiszen nem csak a látássérülteknek jelent segítséget egy – például – a kiállító cégek névsorát bemutató hangtérkép vagy promóciós hanganyag.

Lázár Lilla, BKK Zrt.:

Javasolta, hogy a kiállító cégek jelöljék meg az atipikus foglalkoztatási lehetőségeiket és az ahhoz kapcsolódó információkat, mert sokak 4-6 órás vagy távmunkában és egyéb rugalmas keretekkel működő állásokat keresnek. Ez a célcsoport gyakran a rendszeres orvosi vizsgálatok szükséglete miatt kényszerül ilyen munkákat keresni. További vonzóerő lehetne MMK-s munkavállalók számára, ha az egészségpénztári és egyéb juttatási csomagokat is ismertetnék az álláspályázatok bemutatásánál.

Oriold Károly, Magyar Páciensek Kamarája Egyesület:

Támogatta az előtte felszólaló javaslatát. Elmondta, az állásbörze hírét szívesen viszik intézmények, például szeretetotthonok felé, ahol tapasztalatuk szerint nagyon sok olyan ember él, akik számára az atipikus foglalkoztatás jöhet szóba. A MMK-s munkavállalók esetében kiemelte a szeretetteljes kommunikáció és a biztonságos légkör megteremtésének szükségességét. Elmondta, hogy a hatályos

adatkezelési szabályokat a munkáltatók gyakran nem tartják be és az üzemorvoson túljut egy-egy foglalkoztatott diagnózisa.

Végezetül, panasszal élt a Fővárosi Civil Iroda felé, mert véleménye szerint egy megkeresésükre hónapok óta nem válaszolnak.

Kárpáti Fanny, civil csoportvezető:

Cáfolta, hogy a Civil Iroda részéről ne válaszoltak volna. Az iroda által bekért információk a szervezet részéről nem érkeztek meg, így a kérdéses ügy valóban nem tudott tovább haladni. Javasolta, hogy az ülésen kívül kerüljön tisztázásra a kifogás.

Lázár Lilla, BKK Zrt.:

Figyelmeztette az állásbörzén kiállító cégek képviselőit, hogy GDPR okokból tartózkodjanak a megváltozott munkaképességük egészségügyi állapotára irányuló kérdésektől.

Dudits Luca, Háttér Társaság:

Szervezetük sok olyan LMBTQ emberrel dolgozik együtt, akik ugyanakkor hallás- vagy látássérültek. Egyetértett azokkal a felszólalókkal, akik szerint a munkáltatók nem feltétlenül tartják be a törvényi előírásokat, mint pl. az egyenlő bánásmódra vonatkozó szabályokat. Elmondta, hogy a Háttér Társaság korábban már megkereste a Fővárosi Önkormányzatot és cégeit annak kapcsán, milyen vállalásokat tudnának tenni a sokszínűség és a befogadás érdekében. Ezt a kérdést szervezete még mindig fenntartja. Kifejtette, szeretné, ha ez továbbra is napirenden lenne. Csalódottságát fejezte ki egy korábbi BKK-s találkozóval kapcsolatban, amelynek nyomán sajnos nem lett szorosabb együttműködés a szervezetükkel. Továbbra is szorgalmazza azokat a vállalásokat, amelyek révén a Főváros által fenntartott cégek és intézmények biztonságos és befogadó munkahelyek legyenek például az LMBTQ emberek számára is.

Kunert Annamária, önkormányzati tanácsadó:

Megköszönte a rengeteg értékes javaslatot és felvetést. Felhívta a figyelmet arra, hogy a tavalyi állásbörze tapasztalatai alapján került napirendre a téma, mivel több megváltozott munkaképességű ember látogatott el az eseményre, de megfelelően nem tudták őket a helyszínen segíteni. Emlékeztetett arra, hogy az állásbörze mindenkire kíván szólni és sajnos csak kevés számú MMK-s álláshely érhető el a cégeknél, ezért nem javasolta, hogy végeredményben csak erre a célcsoportra legyen kihegyezve az állásbörze marketingje. További segítséget kért kommunikációs téren, hogy tekintettel lehessenek az érzékenyebb kifejezésekre és senki számára ne legyen sértő bármely felhívás.

Szendrei Andrea, Motiváció Alapítvány:

Türelemre intett mindenkit, hiszen mindkét félnek fel kell készülnie az együttműködésre, ami egy folyamat. Ezen a ponton a közös gondolkodás és párbeszéd tematizálása is sokat jelent. Sokkal komplexebb megoldandó feladat egy ilyen munkahelyi átstrukturálás annál, mint amennyiben a fizikai akadálymentesítés megáll. Továbbá elmondta, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalók esetében sokszor hosszasan előzetes felkészítést igényel az is, hogy valaki mindössze napi 4 órában végezhesen munkát. Szervezetük részéről a cégeknek igyekeznek segíteni abban, hogy befogadóbb munkahelyek legyenek.

Fodor Ágnes, Vakok és Gyengénlátók Közép-Magyarországi Regionális Egyesülete:

Elmondta, hogy 50 olyan munkakört gyűjtöttek össze, ahol jelenleg is dolgoznak látássérültek. A tanulmány címe [Vakon a munka kapujában](#), amely elérhető a honlapjukon, és terveznek az állásbörzére nyomtatott formában is vinni a kiadványból. Tapasztalatai alapján a nyitottság megvan mind munkáltatói, mind álláskeresői oldalról.

Dallos Judit, Akadályok nélkül- az akadálymentes Józsefvárosért:

Felvetette, hogy a munkacsoporton belül kezdjenek el párbeszédet folytatni kifejezetten a megváltozott munkaképességűekkel kapcsolatban.

Kerpel-Fronius Gábor, főpolgármester-helyettes:

A felvetésre reagálva elmondta, hogy [civil rendelet](#) értelmében a munkacsoport meghosszabbításaként van lehetőség témacsoportot alakítani, ahol civil szervezetek egy-egy témával mélyebben tudnak foglalkozni. Az állásbörze kapcsán, mivel visszatérő dolog, felvetődik, hogy érdemes volna további egyeztetéseket tartani. Köszönetét fejezte ki a résztvevők felé, hogy a témában beszélgetés indult, megköszönte az értékes javaslatokat és lezárta az ülést.