

Műszaki Leírás

a „Megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerőközvetítésére kötendő keretszerződés” megkötésére

A Főpolgármesteri Hivatal esélyteremtő programjának keretében célként került megfogalmazásra a megváltozott munkaképességű kollégák magasabb számban történő foglalkoztatása. Ennek érdekében integrált módon igyekszünk megvalósítani a megváltozott munkaképességű munkatársak alkalmazását.

A keretszerződés célja, hogy azon belül, egyedi megrendelés/lehívás alapján, aszerint munkaerőközvetítés eredményeként megváltozott munkaképességű munkavállalókkal létesítsen a Főpolgármesteri Hivatal közszolgálati jogviszonyt vagy munkaviszonyt különösen az alábbi szolgáltatások nyújtása mellett.

A szolgáltató által, elvártan nyújtott szolgáltatások formája, jellemzői:

1. felméri a betölteni kívánt munkakört (pl. munkaképesség-vizsgáló eszköz útján),
2. alkalmasnak ítélt megváltozott munkaképességű jelöltek toborzása, előszűrése,
3. igény esetén részt vesz a jelölt Hivatalnál történő meghallgatásán,
4. kezdetekben támogatást tud nyújtani a kiválasztott munkavállaló betanulásában és beilleszkedésében,
5. lehetőséget biztosít a munkavállaló hosszú távú megtartása érdekében, a beilleszkedésre, utókövetésre, tanácsadásra, mentorálásra, legfeljebb az adott munkakörre előírt próbaidő időtartamának 50%-áig mind a megrendelő, mind az alkalmazásra kerülő munkavállaló számára.

A szolgáltatás akkor minősül maradéktalanul teljesítettnek, amikor a megrendelő és a szolgáltató által kiközvetített munkavállaló között munkavégzésre irányuló jogviszony jön létre, az adott munkakörre előírt próbaidő 50%-a letelt és a munkavállaló továbbra is a megbízóval munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll.